

Dieci posti di lavoro per i migliori “Best” premia studenti meritevoli

Riparte il progetto di ricerca voluto dagli Industriali bresciani

di FEDERICA PACELLA

- BRESCIA -

DIECI POSTI di lavoro che profumano di contratto a tempo indeterminato: i giovani di Aib vanno a caccia di talenti nelle scuole. Riparte il progetto Best, iniziativa promossa per mettere in contatto aziende e nuove leve soprattutto nelle aree tecniche. «Cerchiamo di fare incontrare le imprese - spiega Alberto Faganelli, presidente giovani Aib - che faticano a trovare alcuni profili da inserire in organico con neo-diplomati che vengono scelti con una selezione molto rigorosa».

Per individuare i migliori quest'anno partner tecnico è Gi Group, multinazionale del lavoro particolarmente attenta a questi progetti, come ricorda Emanuele Brasca, manager.

IN “PALIO” ci sono 10 contratti di sei mesi, tante quante sono le aziende di Aib (non solo giovani) che hanno aderito al progetto. Lo

scorso anno, come ha ricordato Anna Tripoli (foto), vice presidente Aib giovani, erano stati coinvolti 7 aziende e 6 giovani, nel 2015 5 imprese e 7 studenti. Non si tratta né di stage né di tirocini, ma di un vero contratto a tempo determinato. Quasi tutti i partecipanti

delle precedenti edizioni sono stati poi assunti a tempo indeterminato: sono rimasti fuori solo quelli che, finiti i sei mesi, hanno deciso di iscriversi all'università. «D'altra parte vengono scelti i migliori - spiega Laura Nember di Gi Group - partiremo con incon-

tri nelle scuole, insieme ad Aib, ed insegneremo agli studenti a redigere un curriculum e ad affrontare un colloquio». Dal 16 febbraio al 31 marzo gli interessati possono già iniziare a iscriversi al progetto, dal sito bestbrescia.it o dal portale di Gi Group, che sarà impegnato nel reclutamento con tutte le 9 filiali bresciane. A marzo partirà uno screening telefonico per sondare le motivazioni e gli interessi degli iscritti; a maggio saranno organizzati degli speed date, colloqui veloci con le aziende.

INFINE a giugno il colloquio vero e proprio tra i neo diplomandi interessati e le imprese partecipanti. Si cercheranno periti meccanici, elettrici, chimici, più quattro profili tra ragioneria e commerciali con lingue estere. «Tutte le scuole sono coinvolte - sottolinea Tripoli - dai tecnici ai licei. E' un servizio che offriamo alle aziende, perché ci occupiamo della fase di selezione per profili che è difficile trovare, ma è anche un'opportunità per i giovani».

