

Giovani talenti per le nostre aziende

Contratto di sei mesi per sette neodiplomati grazie a «Best Brescia»

- BRESCIA -

SI APRONO le porte di sei aziende bresciane partner del progetto «Best Brescia», promosso dal Gruppo Giovani Imprenditori di Aib, per accogliere sette ragazzi di talento. Si è da poco concluso il processo di selezione, curato da Trenkwalde, che ha individuato i profili più idonei tra i giovani freschi di diploma degli istituti superiori del territorio. Ragazzi che hanno deciso di mettersi in gioco per la seconda edizione di Best (Business Excellent Student Talent) e che ora hanno la possibilità di vivere una prima esperienza di lavoro con un contratto a tempo determinato di sei mesi. «Un progetto con il quale rinsaldiamo il legame tra scuola e impresa - spiega Anna Tripoli, vice presidente dei Giovani Aib con delega

alla Commissione Scuola - che rappresenta una concreta opportunità di inserimento nel mondo del lavoro. Lo scorso anno alla fine dei sei mesi tre dei cinque ragazzi selezionati hanno ottenuto un contratto a tempo indeterminato». I giovani scelti per questa seconda edizione sono: Giorgio Spalenza diplomato all'istituto Cossali di Orzinuovi lavorerà alla AS Borsoni Worldwide, mentre Claudio Bianchetti del Golgi di Brescia farà la sua prima esperienza al Colorificio Bresciano. Due ragazzi, Serena Verzeletti dell'Einaudi di Chiari e Federico Zannoni dell'Antonietti di Iseo saranno accolti dalla Italian Gasket, Davide Gasparetti dell'Antonietti dalla Umr e Idi Sogne del Moretto di Brescia dalla Ntm.

INFINE, Massimiliano Farnedi, pure lui proveniente dall'Antonietti andrà alla Cibek. «Parteci-

pare a questa prova mi ha reso più sicuro e fiducioso. - commenta Giorgio Spalenza - Sono certo che l'esperienza lavorativa contribuirà alla mia formazione». «Quella di Best - sottolinea Serena Verzeletti - è un'opportunità da cogliere al volo. A noi giovani non capita tutti i giorni di ricevere un contratto con un'azienda che si impegna a migliorare le nostre potenzialità». Quest'anno sono stati cercati i migliori talenti in quattro diverse aree di specializzazione: informatica, chimica commerciale e meccanica. «Tanti ragazzi si sono messi alla prova in un percorso di selezione - conclude Alice Palumbo, project leader di Best - molto impegnativo con test di gruppo, colloqui, prove pratiche in azienda. Un'esperienza quindi utile anche per chi alla fine non è stati selezionato».

Francesca Uberti

LAVORO

Alice Palumbo
(a sinistra) e **Giorgio Spalenza** (a destra) sono due sei sette ragazzi delle scuole superiori bresciane per un contratto a termini semestrale nelle aziende del territorio

