

Iniziativa del Gruppo Giovani di Aib

Assunzione in palio per quattro maturandi

Si chiama Best (bestbrescia.it) il progetto promosso dal Gruppo Giovani di Aib e rivolto agli studenti delle classi quinte degli istituti superiori.

«Abbiamo voluto concentrare l'attenzione sui ragazzi bresciani prossimi all'esame di maturità, per offrire a quattro di loro una concreta opportunità occupazionale», spiega Federico Ghidini, presidente dei giovani industriali. Per perseguire l'obiettivo è stata creata una task force, composta da Trenkwalder, multinazionale specializzata nei servizi per le risorse umane, e da quattro aziende del nostro territorio: Italian Gasket, SarcaCatering, Ntm e Aske. Le selezioni saranno rivolte a candidati che desiderano mettersi in gioco in un ambito professionale compreso tra quattro macro aree: amministrativa, commerciale, marketing e tecnico-meccanica.

I curricula, creati dai ragazzi gratuitamente e in modalità assistita, saranno raccolti all'interno del portale trenkwalderitalia.it, dove sarà inserito il link «progetto best».

L'iniziativa la illustra nei dettagli Alberto Faganelli, uno



La presentazione del progetto Best

dei due vice di Ghidini: «Fino al 31 marzo i candidati potranno essere contattati telefonicamente da Trenkwalder, per verificarne ambizioni e motivazioni».

Il 20 e 21 aprile, in Aib, verranno svolti i test di gruppo per valutare le caratteristiche degli studenti, mentre l'11 maggio lo specialista della società di selezione incontrerà i singoli responsabili risorse umane delle aziende partner, fase che ridurrà a soli venti i «papabili».

Durante l'ultima settimana di maggio si svolgeranno le prove selettive «sul campo» e il primo giugno si conoscerà il quartetto dei prescelti. Un autentico tour de force, che riserverà come premio finale l'assunzione, con un contratto a tempo determinato della durata di sei mesi, all'interno delle imprese che hanno fornito il loro apporto al progetto. **MZAP.**

LE Cronache
 Cronache della provincia di Brescia

Un master aiuta il passaggio generazionale
 Dovere di un'azienda di avviare il passaggio generazionale è un dovere di un'azienda di avviare il passaggio generazionale

Brescia capitale dei contratti di solidarietà

Voto Metabolico

syna brescia