

Allegato 1

Articolo 4, comma 2, lettera b)

Struttura della presentazione della tesi

La presentazione della tesi deve essere organizzata nelle seguenti sezioni:

1. autore
2. titolo
3. relatore
4. inquadramento del tema trattato e del lavoro svolto
5. novità dei risultati ottenuti
6. rilevanza scientifica dei risultati ottenuti ed eventuali pubblicazioni.

Allegato 2

Articolo 4, comma 2, lettera c)

Struttura della lettera di presentazione del relatore

La lettera di presentazione del relatore su carta intestata e firmata, dovrà coprire i seguenti punti:

1. durata del corso di studi seguito dal laureato
2. impegno temporale nello svolgimento della tesi
3. grado di autonomia nel lavoro svolto
4. novità dei risultati ottenuti
5. rilevanza scientifica dei risultati ottenuti.

Allegato 3

Articolo 5, comma 2

Criteri di valutazione della Commissione giudicatrice:

1. novità dei risultati ottenuti
2. originalità delle tesi affrontate
3. attinenza al territorio della provincia di brescia
4. rilevanza scientifica ed eventuali pubblicazioni
5. chiarezza espositiva
6. lettera di presentazione del docente relatore della tesi di laurea.



AIB Femminile Plurale



**Bando 2008 - 2009
Premi per tesi di laurea
sulla leadership
femminile**



AIB Femminile Plurale

Associazione Industriale Bresciana
Via Cefalonia 60 - 25124 Brescia
Segreteria tecnica
Tel. 030.2292.288
e-mail: pi@aib.bs.it
<http://www.aib.bs.it/afp/>

REGOLAMENTO

Art. 1

L'Associazione Industriale Bresciana attraverso AIB Femminile Plurale, promuove un concorso per l'assegnazione di n. 2 premi per tesi di laurea ad autore unico, dell'importo di € 2.500,00 (duemilacinquecentoeuro) ciascuno, al lordo di eventuali oneri di legge ed uno stage presso un'azienda associata, da destinare a laureati delle Università italiane che abbiano svolto una tesi di laurea su argomenti concernenti la **leadership femminile** e con particolare riguardo ai seguenti elaborati e tematiche:

- analisi comparativa di genere relativamente alle caratteristiche proprie della *leadership*, quali l'approccio al lavoro, le caratteristiche relazionali, l'utilizzo delle proprie capacità: ascolto, direzione, attitudine a costituire un modello, comunicazione, controllo, analisi, criteri di valutazione usati, creatività, passione/immaginazione
- analisi comparativa di genere su condizioni d'ingresso nel mondo del lavoro, sostegno allo sviluppo della professionalità, grado di responsabilità e ruolo, inquadramento contrattuale e autoimprenditorialità
- indagine statistica sulla presenza di donne al vertice delle imprese (titolari, amministratori, manager) nella Provincia di Brescia
- analisi quantitativa e/o qualitativa delle caratteristiche individuali delle donne al vertice nelle imprese, quali provenienza geografica, estrazione sociale, titolo di studio, stato civile e composizione familiare
- studio sull'immagine della donna *leader* come percepita dal mondo esterno (media, società, istituzioni)

Art. 2

Possono partecipare al concorso quanti abbiano conseguito presso un'Università italiana una laurea specialistica nel periodo 1° gennaio 2008 - 31 luglio 2009.

Art. 3

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata entro il 31 luglio 2009 a mezzo posta indirizzata ad AIB Femminile Plurale - Associazione Industriale Bresciana, Via Cefalonia, 60 – C.P. 281 – 25124 Brescia.

Art. 4

1. Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione dal concorso:
 - a) il cognome ed il nome
 - b) la data ed il luogo di nascita
 - c) il codice fiscale
 - d) la residenza, il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica
 - e) il titolo della tesi di laurea
 - f) il cognome e il nome del Relatore della tesi di laurea.
2. Unitamente alla domanda, il candidato, dovrà presentare:
 - a) la copia del certificato di laurea attestante la data del conseguimento e la votazione
 - b) una presentazione, non superiore a 5 pagine, della tesi di laurea, formulata secondo lo schema indicato nell'Allegato 1
 - c) una lettera di presentazione del Relatore della tesi, che copra i punti indicati nell' Allegato 2; la lettera dovrà essere redatta su carta intestata e dovrà recare la firma del medesimo
 - d) l'autorizzazione a utilizzare i dati forniti dal candidato ai fini del presente bando, nonché alla divulgazione, con i mezzi e nei modi ritenuti più opportuni, delle tesi premiate
 - e) elenco di eventuali pubblicazioni basate sulla tesi.

Art. 5

1. La Commissione giudicatrice, nominata da AIB è costituita: da un rappresentante di AIB Femminile Plurale, che ne assume la presidenza, da un rappresentante di AIB e da docenti universitari nominati dal Preside della Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Brescia, purchè non relatori delle tesi presentate dai candidati. La Segreteria della Commissione sarà curata da AIB Femminile Plurale.

2. La Commissione, a suo giudizio insindacabile, dopo aver valutato, secondo i criteri indicati nell'Allegato 3, le domande regolarmente pervenute, selezionerà otto candidati finalisti. Ai candidati finalisti sarà richiesto l'invio della tesi di laurea e di eventuali pubblicazioni.

Art. 6

1. I vincitori del concorso riceveranno comunicazione scritta del conferimento del premio a mezzo lettera raccomandata. Dopo aver ricevuto la comunicazione, ciascun vincitore dovrà tempestivamente contattare la Segreteria di AIB Femminile Plurale per confermare la partecipazione alla cerimonia di premiazione.

2. La consegna dei premi avverrà nell'ambito di una manifestazione che si svolgerà nel corso dell'anno 2009.

3. Il premio dovrà essere ritirato personalmente da ciascun vincitore. Il mancato ritiro personale, se non dovuto a cause eccezionali, comporterà la perdita del premio stesso.

Art. 7

Nel caso in cui non si presentassero Candidati oppure la Commissione ritenesse incongrua l'assegnazione dei premi di laurea, l'importo relativo sarà utilizzato per i premi dell'anno successivo.