

GRUPPO FORMAZIONE PROGRAMMA 2009

II EDIZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO PER IMPRENDITRICI E MANAGER “POTENZIARE LE COMPETENZE”

Nell'ottobre 2008, dopo 8 mesi e 11 incontri, si è concluso il percorso formativo “Identità e legittimazione della donna imprenditrice” tenutosi presso **ISFOR 2000**.

I giudizi delle partecipanti raccolti sono stati davvero positivi e perciò si sta organizzando con ISFOR medesima un “corso avanzato” da proporre per il 2009/2010, L'obiettivo è consolidare l'offerta formativa che ISFOR mette a disposizione in collaborazione con Femminile Plurale e indirizzata all'*empowerment* delle imprenditrici e offrire degli strumenti di crescita professionale, che siano contemporaneamente una piacevole e stimolante esperienza.

La rinnovata formulazione del percorso formativo, darà anche la possibilità a coloro che hanno già partecipato alla precedente serie di incontri, di frequentare moduli avanzati.

Per questa nuova edizione il corso sarà, infatti, suddiviso in moduli, fruibili anche separatamente, e comprenderà oltre ad approfondimenti sul management d'impresa, volti all'acquisizione di una propria presa di coscienza delle proprie competenze e capacità, anche tecniche di tipo innovativo e incentrate sulle esigenze e specificità femminili.

Negli incontri saranno affrontati i temi dell'identità e del ruolo della donna d'impresa, degli stili di leadership e delle competenze manageriali, ma il percorso verso una nuova e personale consapevolezza di sé si realizzerà attraverso l'utilizzo di una chiave interpretativa innovativa e seguendo un inusuale metodo partecipativo.

PROGETTO “DONNE TECNOLOGIE E IMPRENDITORIALITÀ”

AIB Femminile Plurale da alcuni mesi ha iniziato a lavorare con il **Comitato Pari Opportunità dell'Università Statale di Brescia** a un progetto volto a favorire la carriera delle studentesse nei percorsi di studio nei quali sono sottorappresentate. Per quanto riguarda le facoltà interessate, si tratta soprattutto di Ingegneria, ma anche di Economia, in particolar modo per i percorsi di Banca e Finanza e di Teorie e Metodi per la gestione dell'informazione.

Il progetto prevede diverse fasi (dall'orientamento all'accompagnamento durante il percorso di studi) che presuppongono la partecipazione dell'Università dell'Associazione e delle imprese. Per ora il progetto è in fase di elaborazione e stiamo pensando di siglare a breve una convenzione triennale che definisca in maniera più precisa i rapporti tra AIB e l'Università.

PROGETTO BEST IN CLASS

Aib Femminile Plurale partecipa al progetto, lanciato da **SFC Confindustria** e finanziato dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale – Comitato Nazionale di Parità, nell'ambito del Programma obiettivo per la promozione dell'occupazione femminile, per il superamento delle disparità salariali e nei percorsi di carriera, per il consolidamento di imprese femminili, per la creazione di progetti integrati di rete.

Il Progetto intende valorizzare le buone prassi in materia di pari opportunità, contribuendo all'effettiva implementazione di modelli positivi e sostenibili dal tessuto imprenditoriale italiano, quali: la progressione delle carriere al femminile, l'implementazione del diversity management e l'effettiva conciliazione dei tempi lavoro/famiglia.

Grazie al contributo dei Comitati Femminile Plurale di Brescia , Roma, Caserta e Puglia, di Assolombarda, di AIDP , della Fondazione Bellisario e Aida sono emerse una serie di interessanti iniziative in materia di promozione dell'occupazione femminile e valorizzazione delle donne nel lavoro. Le esperienze comprendono progetti di varia natura rivolti a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, la gestione dei carichi familiari da parte delle donne, l'organizzazione flessibile del lavoro , la formazione e la progressione di carriera delle donne. Il materiale raccolto è, allo stato, oggetto di studio ed analisi che verranno diffusi attraverso un report finale sulle caratteristiche più peculiari delle azioni di promozione di pari opportunità e sul valore del capitale umano femminile in un contesto particolare come quello delle piccole e medie imprese. Prossimi step di progetto: approvazione del report finale da parte del comitato tecnico scientifico previsto a febbraio e organizzazione del seminario finale di presentazione entro luglio 2009.