

Associazione Industriale Bresciana

Comitato AIB Femminile Plurale

Coordinatrice Dr.ssa Paola Artioli

26 ottobre 2009

PRESENTAZIONE E PROGRAMMA

Perché Femminile Plurale?

Perché le imprese possano scegliere le migliori risorse per ogni ruolo in base al merito, alle competenze e alle potenzialità.

Perché la diversità di chi opera nelle imprese promuove l'innovazione, fonte principale di aumento del vantaggio competitivo.

Perché la maggiore partecipazione delle donne al mercato del lavoro contribuisce allo sviluppo economico del Paese, alla crescita del PIL, al benessere delle famiglie, all'aumento dei consumi.

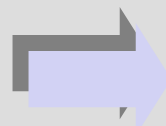
OBIETTIVI E LINEE GUIDA

Esprimere il posizionamento di AIB sui temi dell'impresoria femminile e delle pari opportunità



Focus sulla cultura della parità per ampliare e valorizzare la partecipazione delle donne nelle imprese

Femminile Plurale come via per sostenersi a vicenda e coltivare il senso di appartenenza all'Associazione



Metodo di lavoro che coinvolga tutte le partecipanti nelle attività

Contribuire con idee nuove alla costruzione di una *leadership* che valorizzi le donne



Strumenti che favoriscano l'approccio manageriale nel fare impresa

OPERATIVITA'

Suddivisione in
sottogruppi di lavoro
su specifici progetti

Interazione con
Aree, Settori, PI, GGI, Zone

Partecipazione anche a
progetti esterni aventi
obiettivi comuni a FP

GRUPPO FORMAZIONE E NORMATIVA

Progetto

“Donne, Tecnologie e
Imprenditorialità”

Premio

Tesi di laurea
sulla leadership femminile

Studio della normativa
di riferimento
in materia di PO
e per gli incentivi
alle imprese *family friendly*

Percorso Formativo
Donne e Impresa:
la valorizzazione delle competenze

GRUPPO RETE E COMUNICAZIONE

Progetto Rete
Femminile Plurale
Confindustria

Rete sul Territorio

Proposte
per l'armonizzazione
dei tempi dei territori

Sito FP

News

Supporto a tutti
i sottogruppi

GRUPPO SOCIALE E CULTURA

Progetto di ricerca
sulla conciliazione

Sviluppo
del progetto BIC
di SFC

Sviluppo del progetto
*“La società della conoscenza
non invecchia.
Lifelong learning
nel territorio bresciano”*
della Fondazione ASM

Mostra fotografica
Donne al lavoro
1950-2000

RAPPORTI ESTERNI

AIB Femminile Plurale si relazione con:

Confindustria nel
Comitato Imprenditoria Femminile
presso
Ministero Pari Opportunità

I Gruppi e comitati
femminili del
Sistema Confindustria

Le Istituzioni locali

Il Comitato
Imprenditoria Femminile
della CCIAA

Le Associazioni
e comitati femminili
sul territorio

AQM SRL
ASO SIDERURGICA SRL
CD SRL
CITTADINI SPA
ELLISSE SRL
EUROCAMPING DI PATUZZO VITTORIO & C. SAS
EUROMETAL SRL
FAMAVIT SPA
FERALPI HOLDING SPA
FONDERIE SAN ZENO SPA
GI GROUP SPA
IMBAL CARTON SRL
INSER SPA
LOMBARDA ACCESSORI SERRAMENTI SRL (LAS SRL)
LUCEAT SPA
MARIANI SRL
METALLURGICA VALCHIESE SRL
NOMESIS SAS
PALAZZANI INDUSTRIE SPA
S4WIN SRL
SKILL RISORSE UMANE
SPACE WORK SRL
STUDIO BASE SRL
UNIONE COMMERCIALE LOMBARDA SPA
VEZZOLA SPA
WATER GREMLIN AQUILA COMPANY SPA
WOLF SECURITY SRL